



Plan d'actions de l'IBEFE et de ses Chambres

2024- 2025

Bureau et Instance plénière du 11 décembre 2023

IBEFE

- Réalisation du rapport analytique et prospectif 2024 ;
- Réalisation du diagnostic et actualisation des thématiques prioritaires pour 2025.
- Application de l'Art. 13 sur l'évolution de l'offre sur le territoire : Enquêtes, entretiens et rencontre opérateurs ;
- Organisation du suivi de l'actualité socio-économique : Colloque/webinaire ;
 - Communication sur la situation socio-économique, la mise en œuvre de la cartographie et sur les thématiques prioritaires du bassin en articulation avec les travaux réalisés par l'AMEF, l'IWEPS, Digital Wallonia, ... ;
 - Information sur les dispositifs en faveur de l'emploi et la formation mises en place par les politiques locales et régionales.
- Cartographie thématique et sectorielle regroupant les opérateurs de formation, les acteurs de l'enseignement, les représentants des fonds sectoriels et des entreprises du bassin (site Internet).
- Réalisation d'analyses des profils ciblés par les thématiques abordées dans les pôles de synergies et les différentes Chambres de l'IBEFE.
- Suivi et accompagnement des projets « Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée » (6 projets sur le bassin).

CSEF

- Remises d'avis des dossiers : CISP - crédit-adaptation - équipements pédagogiques - ALE - ...
- Suivi de la mise en œuvre des projets traités par la CSEF pour remise d'avis dans le cadre des appels à projets PARS, Inclusion numérique : Organisation de rencontres avec les opérateurs de formation et analyse de l'offre de formation additionnelle.
- Groupe de travail sur « l'alternance » et plus particulièrement sur le tutorat (en partenariat avec les IBEFE de Huy-Waremme et Verviers).

CCSR

- Articulation CCSR/Commission des opérateurs mise en place dans le cadre du décret accompagnement adapté ;
- Information sur l'actualité des opérateurs de formation :
 - Présentation des mémorandums du CRIPEL, CISP, Quelles convergences pour le bassin ?
 - Présentation de la méthodologie des journées de sensibilisation à l'enseignement qualifiant par la chambre enseignement ;
 - Présentation de la refonte des CFISPA (CFISPA) ;
 - Accueil et intégration des personnes étrangères : qu'est-ce qui change (CRIPEL) ;
- Étude de faisabilité (méthodologie, budget, partenariats, ...) de la réalisation des états généraux de « la vie bonne » : réalisation d'un sondage auprès des jeunes avec une méthodologie reposant sur la démocratie participative pour objectiver avec eux les conditions d'une formation et d'un emploi attractifs ;
- Impact de l'IA sur la pédagogie et l'évolution des métiers – exposé introductif suivi d'une table ronde/débat ;
- Réflexion sur les filières non-adéquationnistes – bref exposé introductif suivi d'un débat ;
- Le Parcours renforcement des compétences et les passerelles inter-opérateurs – préparation d'un colloque à organiser en 2025.

Chambre Enseignement

- Mois du qualifiant : campagne de communication en vue de promouvoir les options proposées par les écoles qualifiantes ;
- Réalisation du dépliant de l'offre d'enseignement ;
- Organisation des actions de valorisation de l'enseignement qualifiant :
 - Orient'Actions ;
 - Journées de sensibilisation au qualifiant pour les agents des CPMS ;
 - Journées de sensibilisation au qualifiant pour les futurs enseignants.

Pôles de synergies

Les métiers de la communication

- Lancement du pôle : définir le périmètre, identifier les experts, définir les objectifs pour 2024/2025.

Economies durables et alternatives

- Cycle de visites des chantiers circulaires (en partenariat avec la Spi+ et le GRE) ;
- Renforcer l'interconnaissance entre les différents organismes membres du pôle ;
- Cartographier, répertorier l'existant : données, acteurs, projets, réseaux, plateformes, formations, ...en rapport avec l'économie circulaire et les circuits courts (secteurs logistique, agroalimentaire, Industrie).

Santé

- Evènement de clôture du pôle.

Plateforme Emploi des migrants :

- Organisation de rencontres entre les représentants des entreprises et les représentants du secteur ISP en faveur de l'insertion professionnelle des migrants afin de pallier les difficultés de recrutement :
 - Rencontre avec le secteur Construction
 - Rencontre avec l'ADP (Association des Professionnels RH) ;
- Réalisation d'un document (une fiche) sur l'offre de service du secteur ISP spécifique aux entreprises (Accompagnement sociale des candidats, FLE métiers, médiation interculturelle, accès au permis de conduire, ...) ;
- Identifier les « success stories », des expériences concrètes pour les témoignages par les pairs à diffuser auprès de responsables d'entreprises ;

- Réaliser un répertoire de personnes ressources ;
- Associer l'Intérim (rencontre avec Lem Interim en janvier) et élargir à d'autres acteurs : Constructive, (Autres?) ;
- Travailler sur les représentations et sensibiliser les entreprises à l'approche inclusive et à plus de diversité (en partenariat avec le CRIPEL) ;
- Relever les bonnes pratiques des initiatives d'intégration professionnelle des personnes étrangères

Actions récurrentes

- Assurer la visibilité des travaux réalisés (cartographie, analyse de l'offre de formation, publications et colloques) ;
- Participation aux différents travaux des groupes de travail Interbassins, notamment pour organiser la concertation entre les IBEFE et l'harmonisation des travaux : OTLAV, fracture numérique, Aides et soins aux personnes, Accueil petite enfance, ...
- Gérer les canaux de communication : Site Internet, Facebook et LinkedIn.

Réunions

- Réunions de l'IBEFE et de ses Chambres.
- Réunions de groupes de travail techniques (en fonction de l'actualité).
- Réunions de coordination Interbassins : SGD, IWEPS, Coordinateurs (thématiques transversales, échanges de bonnes pratiques, outils et méthodologies).
- Participation aux rencontres Interbassins.
- Participation aux comités d'accompagnement des CTA.